

A black and white photograph of two young girls sitting on concrete steps. The girl on the left is wearing a white t-shirt and a floral skirt, looking down with a sad expression. The girl on the right is wearing a floral dress and has her hands clasped under her chin, smiling broadly. A bright pink graphic element is overlaid on the top left, containing the text 'unidos en red'. A pink banner is at the bottom with the text 'Plan para el desarrollo del talento'.

**unidos  
en red**

**Plan para el desarrollo del talento**



# Introducción

La Fundación Unidos en Red se complace en presentar el Plan de Actuación para el Desarrollo del Talento, un enfoque estratégico diseñado para potenciar y promover el crecimiento personal y profesional de las personas dentro de nuestra organización. Reconocemos la importancia del talento humano como el activo más valioso de cualquier entidad, y estamos comprometidos con brindar las herramientas y oportunidades necesarias para cultivar y maximizar el potencial de nuestros colaboradores.

Este plan se basa en una serie de principios fundamentales que guían nuestras acciones en materia de desarrollo del talento. Estos principios se centran en el aprendizaje constante, la inclusión, la diversidad, la retroalimentación y la colaboración, entendiendo que el talento reside en personas con diferentes habilidades, experiencias y perspectivas. Nuestro objetivo es fomentar un entorno de trabajo en el que todas las personas se sientan valoradas y empoderadas para contribuir al logro de nuestros objetivos organizacionales.

Para el periodo comprendido entre 2023 y 2025, hemos establecido una serie de objetivos específicos centrados en fomentar una cultura organizacional basada en datos, fortalecer las prácticas de ciberseguridad y promover la agilidad y la colaboración efectiva entre los áreas de trabajo.

Estos objetivos se han identificado a través de un proceso de análisis interno, consulta con los colaboradores y revisión de las necesidades actuales y futuras de la organización. Nuestro objetivo principal es fortalecer las competencias individuales y colectivas, fomentando un aprendizaje continuo y adaptativo que nos permita enfrentar los desafíos del entorno actual y futuro.

Estamos convencidos de que al invertir en el talento de nuestra organización, estaremos construyendo una base sólida para alcanzar nuestros objetivos y generar un impacto positivo en nuestra comunidad.



# Principios de actuación para el desarrollo del talento

- **Fomentar el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional:** Reconocemos que el aprendizaje es un proceso constante y fundamental para el desarrollo individual y organizacional.
- **Promover la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo:** Valoramos la diversidad en todas sus formas y reconocemos que el talento reside en personas con diferentes orígenes, perspectivas y experiencias.
- **Fomentar la colaboración y el trabajo en equipo:** Reconocemos que el trabajo en equipo y la colaboración son fundamentales para el éxito de nuestros proyectos y objetivos.
- **Adaptarse a las principales tendencias en desarrollo del talento:** Reconocemos que el desarrollo del talento está en constante evolución y es necesario adaptarse a las nuevas tendencias y enfoques.
- **Fomentar una cultura de retroalimentación y crecimiento:** Creemos en la importancia de la retroalimentación constructiva y el crecimiento personal.







# Objetivos del plan de formación 2023-2025

Nuestro primer objetivo es **fomentar una cultura de toma de decisiones basadas en datos en toda la organización**. Reconocemos que el análisis de datos se ha convertido en una herramienta crucial para el éxito de cualquier entidad en la era digital. Por lo tanto, a través de programas de capacitación especializados, proporcionaremos a nuestros colaboradores las herramientas y técnicas necesarias para realizar un análisis efectivo de datos. Esto permitirá tomar decisiones fundamentadas, identificar oportunidades y desafíos, y mejorar nuestros procesos y estrategias.





## Continuación de los objetivos del plan de formación 2023-2025

El segundo objetivo se centra en mejorar las prácticas de ciberseguridad en nuestra organización. Dada la creciente importancia de proteger nuestra información y salvaguardar nuestros sistemas, implementaremos programas de formación y concientización sobre seguridad informática.

Capacitaremos a nuestros colaboradores en prácticas seguras, identificación de posibles riesgos y respuesta adecuada ante incidentes de seguridad.

De esta manera, estaremos preparados para enfrentar los desafíos en el panorama actual de amenazas cibernéticas y proteger la integridad de nuestros datos y activos.





## Continuación de los objetivos del plan de formación 2023-2025

El tercer objetivo del plan es **promover la agilidad organizacional y la colaboración efectiva entre las áreas de trabajo**. Reconocemos que la eficiencia en la toma de decisiones y la implementación de proyectos es fundamental para alcanzar nuestros objetivos estratégicos. A través de programas de desarrollo de habilidades blandas, fomentaremos la agilidad y la capacidad de adaptación al cambio en nuestros colaboradores. Además, implementaremos espacios de colaboración y herramientas de comunicación que faciliten la cooperación transversal entre equipos, mejorando la eficiencia y promoviendo la innovación.







# Competencias claves

## Data Literacy



### Competencias básicas

- Comprender la importancia de los datos y su impacto en la toma de decisiones.
- Identificar y acceder a fuentes de datos relevantes.
- Comprender los conceptos básicos de análisis de datos.



### Competencias intermedias

- Manipulación y transformación de datos.
- Visualización de datos y análisis exploratorio.
- Uso de herramientas estadísticas y de análisis de datos.



### Competencias avanzadas

- Análisis predictivo y modelado.
- Análisis de datos en tiempo real.
- Aprendizaje automático y análisis de datos no estructurados.

## Ciberseguridad



### Competencias básicas

- Comprender la importancia de la seguridad informática y su impacto en la organización.
- Identificar y evitar riesgos comunes de seguridad informática.
- Conocimiento de los conceptos básicos de seguridad de la información.



### Competencias intermedias

- Identificación y análisis de vulnerabilidades de seguridad.
- Implementación de medidas de seguridad y control de acceso.
- Comprender los conceptos básicos de seguridad de red.



# Competencias claves

## Ciberseguridad



### Competencias avanzadas

- Análisis forense y recuperación de datos.
- Hacking ético y pruebas de penetración.
- Gestión de incidentes de seguridad.

## Agilidad organizacional



### Competencias básicas

- Comprender los principios y valores ágiles.
- Identificar y aplicar prácticas ágiles en proyectos y actividades.
- Comprender el rol y la responsabilidad de los miembros del equipo en un enfoque ágil.



### Competencias intermedias

- Identificación y resolución de problemas de manera colaborativa y efectiva.
- Adopción y aplicación de la mentalidad ágil en la cultura de la organización.
- Facilitación y liderazgo de equipos ágiles.



### Competencias avanzadas

- Diseño y aplicación de métodos ágiles de gestión de proyectos.
- Optimización de la entrega continua y mejora continua.
- Transformación ágil de la organización.



# unidos en red

Comprometidos con el desarrollo sostenible de la  
humanidad, y un propósito real:  
**conectar, acelerar y amplificar proyectos  
sociales con impacto.**